



Funded by
the European Union



Food and Agriculture
Organization of the
United Nations



International
Labour
Organization



2022 Awareness Raising Campaign on Labour Rights of Youth in Mongolia

▶ Photoshoot posters



Construction sector

Ажил бол...
АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВӨРГЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН байх ёстой.

↑ BECKETT 2022
↑ 100 YEARS

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВӨРГЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Ажлын цагийн дээд хязгаар долоо хоногийн 56 цагаас хэтэрч болохгүй.

[84-р зүйл]

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВӨРГЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ТАНЫГ ДОЛОО ХОНОГИЙН 56 ЦАГААС ИЛҮҮ АЖЛУУЛСАН ТОХИОЛДОЛД ТА:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сум дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хангалтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВӨРГЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Ажил бол...
ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ байх ёстой.

↑ BECKETT 2022
↑ 100 YEARS

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Дагалдан ажилтны цалин үндсэн ажилтны цалингийн 70 хувиас доогуур байж болохгүй.

[52-р зүйл]

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ХӨДӨЛМӨРӨӨ ШУДАРГААР ҮНЭЛҮҮЛЖ ЧАДАХГҮЙ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сум дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хангалтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Ажил бол...
ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ёстой.

↑ BECKETT 2022
↑ 100 YEARS

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Дагалданаар суралцаж байгаа ажилтны нийгмийн даатгалын шимтгэлийг хөдөлмөр эрхлэлтийн сангаас төлнө.

[63-р зүйл]

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ НИЙГМИЙН ДААТГАЛТАЙ ХОЛБООТОЙ ЗӨРЧИЛ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сум дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хангалтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Ажил бол...
ДАРАМТ ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС АНГИД байх ёстой.

↑ BECKETT 2022
↑ 100 YEARS

АЖИЛ БОЛ ДАРАМТ ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС АНГИД БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Ажилтнуудыг хэд амаар доромжлох, нэр төр, алдар хүндийг гутаах нь дарамт, хүчирхийллийн нэг хэлбэр юм.

[13-р зүйл]

АЖИЛ БОЛ ДАРАМТ ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС АНГИД БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ТАНЫ ДАРАМТ ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС АНГИД ЭРХ ЗӨРЧИГДСӨН ТОХИОЛДОЛД ТА ГӨМДЛӨО:

- Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлага,
- Дээд шатны албан тушаалтан,
- Компанийн хөдөлмөрийн маргаан таслах комисс эсвэл сум дүүргийн гурван талт хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хороо,
- Хууль, хангалтын байгууллага,
- Хүний эрхийн үндэсний комисс,
- Хөдөлмөрийн хангалтын улсын байцаагчид,
- Шүүгэд тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ ДАРАМТ ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС АНГИД БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

► Textile sector

Ажил бол...
ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ёстой.

↑ BEKMAT 2025
TUM TUMBA

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Дагалданаар суралцаж байгаа ажилтны нийгмийн даатгалын шимтгэлийг Хөдөлмөр эрхлэлтийн сангаас төлнө.

[03.3-р зүйц]

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ НИЙГМИЙН ДААТГАЛТАЙ ХОЛБООТОЙ ЗӨРЧИЛ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сун дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Ажил бол...
ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАЛТААС АНГИД байх ёстой.

↑ BEKMAT 2025
TUM TUMBA

АЖИЛ БОЛ ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАЛТААС АНГИД БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Ажилтнуудыг үндэс угсаа, хэл, нас, хүйс, нийгмийн гарал зэргээр нь эрхийг хязгаарлах, давуу байдал олгох нь ялгаварлан гадуурхалтын хэлбэр юм.

[6.1-р зүйц]

АЖИЛ БОЛ ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАЛТААС АНГИД БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ТАНЫ ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАЛТААС АНГИД БАЙХ ЭРХ ЗӨРЧИГДСӨН ТОХИОЛДОЛД ТА ГӨМДЛӨО:

- Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлага,
- Дээд шатны албан тушаалтан,
- Компанийн хөдөлмөрийн маргаан таслах комисс эзэлж сун дүүргийн гурван талт хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хороо,
- Хууль хяналтын байгууллага
- Хүний эрхийн үндэсний комисс,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид,
- Шүүхэд тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАЛТААС АНГИД БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Ажил бол...
АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН байх ёстой.

↑ BEKMAT 2025
TUM TUMBA

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Жирэмсэн эмэгтэйд (эсвэл гурав хүртэлх насны хүүхэдтэй ажилтан) өөрөө зөвшөөрөөгүй бол илүү цагаар ажиллуулж болохгүй.

[91.4-р зүйц]

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ТАНЫ ЗӨВШӨӨРӨЛГҮЙ ИЛҮҮ ЦАГААР АЖИЛЛУУЛЖ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сун дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Ажил бол...
ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ байх ёстой.

↑ BEKMAT 2025
TUM TUMBA

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Цалингаа цагтаа аваагүй бол 0.3%тай тэнцэх алданги тооцож нөхөн авах эрхтэй.

[124.1-р зүйц]

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ХӨДӨЛМӨРӨӨ ШУДАРГААР ҮНЭЛҮҮЛЖ ЧАДАХГҮЙ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сун дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

Service sector



Ажил бол...
ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ёстой.

БЭСЭТ ЖӨСӨ
1.10.2020

АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Ажилтан өөрийн нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл буруу болон алдаатай бичилтийг залруулахыг шаардах эрхтэй.

[42.16-р зүйл]



АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ НИЙГМИЙН БОЛОН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ДААТГАЛТАЙ ХОЛБООТОЙ ЗӨРЧИЛ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сум дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.



АЖИЛ БОЛ ИРЭЭДҮЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!




Ажил бол...
ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ байх ёстой.

БЭСЭТ ЖӨСӨ
1.10.2020

АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Туршилтаар ажиллаж байгаа ажилтны цалин тухайн ажлын байрны үндсэн цалингаас бага байж болохгүй.

[64.3-р зүйл]



АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ХӨДӨЛМӨРӨӨ ШУДАРГААР ҮНЭЛҮҮЛЖ ЧАДАХГҮЙ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сум дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.



АЖИЛ БОЛ ХҮНИЙ ХӨДӨЛМӨРИЙГ ШУДАРГААР ҮНЭЛДЭГ БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!




Ажил бол...
АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН байх ёстой.

БЭСЭТ ЖӨСӨ
1.10.2020

АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Ажилтны өдөрт ажиллах илүү цаг нь дөрвөн цагаас хэтэрч болохгүй.

[84.4-р зүйл]



АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ТАНЫГ ӨДӨРТ 12 ЦАГААС ИЛҮҮ АЖИЛЛУУЛЖ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисст 90 хоногийн дотор,
- Сум дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороонд 90 хоногийн дотор,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид тус тус хандах эрхтэй.



АЖИЛ БОЛ АЖИЛ АМРАЛТЫН ТЭНЦВЭРТЭЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАСАН БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!




Ажил бол...
АЛБАДАН ХӨДӨЛМӨРЛҮҮЛЭХИЙГ ХӨРИГЛОСОН байх ёстой.

БЭСЭТ ЖӨСӨ
1.10.2020

АЖИЛ БОЛ АЛБАДАН ХӨДӨЛМӨРЛҮҮЛЭХИЙГ ХӨРИГЛОСОН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХЭРЭВ ТАНЫГ АЛБАДАН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛҮҮЛЖ БАЙГАА БОЛ ТА ГӨМДЛӨО:

- Компанийн хөдөлмөрийн маргаан таслах комисс эсвэл сум дүүргийн гурван талт хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хороо,
- Хууль, хяналтын байгууллага,
- Хүний эрхийн үндэсний комисс,
- Хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагчид,
- Шүүхэд тус тус хандах эрхтэй.



АЖИЛ БОЛ АЛБАДАН ХӨДӨЛМӨРЛҮҮЛЭХИЙГ ХӨРИГЛОСОН БАЙХ ЁСТОЙ.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ
(Шинэчилсэн найруулга)

Ажилтнуудыг торгууль шийтгэл ногдуулахаар айгман сүрдүүлж хүсэл зоригийх нь эсрэг хөдөлмөр эрхлүүлэх нь албадан хөдөлмөр юм.

[82-р зүйл]



АЖИЛ БОЛ АЛБАДАН ХӨДӨЛМӨРЛҮҮЛЭХИЙГ ХӨРИГЛОСОН БАЙХ ЁСТОЙ.

Хөдөлмөрийн хуультайгаа бүрэн танилцаж эрхээ хамгаалаарай!

